INFORMA

CCOO
federació serveis a la ciutadania
sector intervenció social i
atenció a les persones

#ReAccioSocial octubre 2022

Arribem a final d'any i continua el bloqueig salarial del conveni d'Acció social! Ja van 4 anys!

Com sabeu, en els darrers mesos, després de l'intent fallit de mediació a través del Departament de treball l'octubre de 2021, hem continuat intentant desbloquejar la negociació del Conveni d'Acció Social de Catalunya en matèria salarial i classificació professional. Hem mantingut reunions amb responsables de l'Àrea de Drets Socials de la Generalitat, diferents grups parlamentaris i concentracions mensuals en diferents punts.

Aquesta negociació està sent força complexa i difícil atesa, d'una banda, la falta de predisposició de la patronal en parlar de res que impliqui cost econòmic i, d'altra, la necessitat imperiosa d'encetar d'una vegada per totes un increment salarial que arribi a les persones treballadores del sector.

Abans de la crisi sanitària generada per la COVID-19, la situació laboral del conjunt de treballadors i treballadores ja era precària per la pèrdua de poder adquisitiu i la manca de prevenció i protecció davant les agressions provocades pels usuaris. A més, l'esforç i la dedicació dels professionals davant la pandèmia no ha servit per a que la patronal reconegués el paper fonamental que juguem els professionals del sector per a garantir el dret d'atenció a les persones en risc d'exclusió.

Ara encetem l'últim trimestre de 2022, després d'un període vacacional marcat per una emergència climàtica cada cop més difícil d'amagar. La realitat socioeconòmica continua marcada per la incertesa sobre com evolucionarà la economia i l'ocupació. Amb les dades d'inflació conegudes, condicionades per la conjuntura internacional i el preu de l'energia, el futur immediat apunta especialment complicat, dur i convuls.

Des de CCOO mantenim que el primer que s'ha de posar damunt de la taula és la qüestió retributiva, la pèrdua de poder adquisitiu i expressem la urgència d'acordar a curt termini un increment salarial que pugui satisfer part de les demandes de les persones treballadores juntament amb una classificació professional on es prevegi que els actuals grups professionals *llicenciats* i *diplomats* passin a unificar-se en el grup professional de *Personal tècnic superior graduat* amb un mateix salari, que seria el que actualment cobren els *llicenciats*. Pel que fa a l'actual grup professional *personal qualificat* es proposa un desdoblament, per una banda el personal qualificat passa a denominar-se *personal tècnic* i, per altra banda, es crea un grup professional per *tècnics superiors* (cicles formatius de grau superior, p.e. integradors socials) que hauria de cobrar més del que cobra actualment el *personal qualificat*. Considerem que aquesta proposta és un bon punt de trobada per assolir un preacord en matèria salarial i donar un impuls a la negociació del Conveni que permeti el seu avançament definitiu amb millores de caire social i la definició dels grups professionals.

Per la seva banda La Confederació (patronal del sector d'acció social) en la darrera reunió de mesa de negociació va acceptar aquesta classificació professional, però no la nostra proposta retributiva. Tampoc van concretar quan aquests treballadors graduats universitaris (educadors, treballadors socials, etc.) arribaran a cobrar el que els hi correspon d'acord amb la nova classificació professional (salaris dels actuals llicenciats).

En la seva proposta d'acord parcial, només estan disposats a parlar d'un augment del salaris en un 3% per a (directors, subdirectors, antics llicenciats i el nou grup professional de cicles formatius de grau mig) i un 4,2% per la resta (antics diplomats, nous cicles formatius de grau superior i antics personal d'administració i serveis) per aquest 2022.

En CCOO pensem que aquesta proposta patronal és insuficient, ja que ara mateix el conveni marc estatal de "acción e intervención social" està en molts casos per sobre del nostre conveni, i entenem que el nou conveni català ha de respectar com a mínim les condicions en matèria de classificació professional, estructura i règim salarial (entre d'altres) del conveni marc estatal. Exigim, per tant, que la patronal faci un replantejament de la seva proposta de pujada salarial i que l'acompanyi d'altres elements i/o millores socials per garantir que no quedi per sota de les condicions del conveni marc estatal.

Dit això, des de CCOO considerem que sigui quin sigui el preacord en matèria retributiva al què s'arribi a la taula de la comissió negociadora del Conveni haurà de ser sotmès a consulta de les persones treballadores sota el Conveni d'Acció Social per la seva ratificació.

En definitiva, ens aboquem a una tardor complexa i difícil, on des del sindicalisme de classe continuarem amb la negociació i la mobilització per impulsar la negociació col·lectiva, per aconseguir d'una per totes una transformació real de llarg abast que es tradueixi en millores continuades en quantitat i qualitat en el conjunt de les persones treballadores afectades pel conveni.